



ОБЪЕДИНЕННАЯ  
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ  
КОМПАНИЯ

## Негодные по погодным условиям

Спасли трубу от холода, а производство – от убытков



5 |

Девушка с фрезой легко снимет лишнее

8 |

Пройти через Царские ворота и погулять по Каменному городу

10 |

# Территория ОМК

№ 5 (116) • 9 ФЕВРАЛЯ 2018 ГОДА

## Травм меньше на четверть

БЕЗОПАСНОСТЬ

За прошлый год с сотрудниками компании на производстве произошло 60 несчастных случаев. Это на 20 меньше, чем годом ранее

6–7 |



▲ Рабочий на ВМЗ изучает информацию о происшествии © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

## За здоровье

ОЦЕНКА

Анна Андреева  
Москва

ВМЗ получил награду РСПП за охрану труда и здоровья работников.

Эксперты Российского союза промышленников и предпринимателей отметили работу ВМЗ в этой области как одну из лучших практик в стране. В результате принятых действий в коллективе существенно снизился уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Представители РСПП также высоко оценили программу оздоровления сотрудников ВМЗ и продвижение среди персонала принципов здорового образа жизни. В частности, завод эффективно организует профилактические медосмотры, круглый год устраивает для своих работников и их детей санаторно-курортное лечение и отдых.

Всего в 2017 году предприятие направило на охрану здоровья сотрудников более 28 миллионов рублей.

Награждение состоялось 7 февраля на Социальном форуме в рамках традиционной Недели российского бизнеса в Москве. Почетный знак председателю правления ОМК Наталье Ереминой вручили заместитель председателя правительства РФ Ольга Голодец и президент РСПП Александр Шохин.

– Мы благодарны РСПП за высокую оценку нашей работы. Здоровье сотрудников – одна из главных ценностей ОМК. Награда еще раз подтверждает, что на наших предприятиях внедряются лучшие практики и опыт, – прокомментировала Наталья Еремина.

ЦИФРА

# 33

километра

преодолели участники лыжного марафона «По пути Ермака». Большая часть дистанции проходила по руслу замерзшей реки Чусовой. Команда ЧМЗ оказалась самой быстрой.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ЕЛЕНА МИТИНА  
гратсъемщица ТЭСЦ-4 ВМЗ



« У некоторых людей есть такое понятие, как творческий беспорядок. А я не согласна с этим. Порядок и в творчестве должен быть.

/О подходе к работе/

СТАТИСТИКА

Производственные травмы на предприятиях ОМК в 2017 году



|               |    |
|---------------|----|
| ВМЗ           | 19 |
| «ВМЗ-Техно»   | 6  |
| БАЗ           | 10 |
| ЧМЗ           | 9  |
| «Трубодеталь» | 6  |
| АТЗ           | 5  |
| Другие *      | 5  |

\* «ОМК-Экометалл», Щелковский металлургический завод, «ВМЗ-Комфорт»



ЦИФРА

171

**ЛЫЖНИК** участвовал в марафоне «По пути Ермака», большая часть которого проходила по льду реки Чусовой.



ОТ РЕДАКЦИИ

## Где тонко?

Прочность всей цепи равна прочности самого слабого звена этой цепи

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор газеты «Территория ОМК»



Этот закон действует, конечно, не во всех сферах жизни, и порой сильные игроки вытягивают всю команду, даже если в ней есть несколько слабых: исправляют ошибки, берут на себя большую часть работы, пытаются развивать и обучать тех, кто пока не дотягивает до их уровня.

Такую ситуацию можно наблюдать и на производстве: бригада способна выполнить план, даже если кто-то из сотрудников делает меньше, чем должен, или вообще ничего не делает (скажем, неожиданно уйдет на больничный). Не факт, что его коллеги будут рады потрудиться «за того парня», но, тем не менее, необходимые показатели работы обеспечат. В качестве свежего примера можно привести показатели в области безопасности (страницы 6–7): компания в целом в 2017 году достигла поставленной цели по снижению числа случаев травматизма, хотя отдельные заводы с задачей не справились.

Впрочем, подобный подход работает не всегда, и слабость одного звена становится определяющим фактором. И хорошо, если правила понятны заранее, как на некоторых спортивных соревнованиях: например, участники 33-километрового марафона в Чусовом изначально знали, что победителем окажется та команда, в которой самый слабый лыжник покажет лучшее время. Все честно. Более того, такая схема оценки мотивирует самих участников: каждый чувствует свою ответственность за результат всей команды

и не надеется, что его оплошности смогут исправить более сильные товарищи.

Намного хуже, когда действие закона слабого звена оказывается сюрпризом и цепь рвется в самом неожиданном месте. Именно это случилось – снова пример из спорта – с российскими олимпийцами. Сильная (возможно, самая сильная в мире) команда спортсменов и тренеров проиграла еще до начала Игр. Слабым звеном оказались спортивные функционеры: не смогли доказать чистоту команды и отстоять ее право выступать на Олимпиаде. А главная ошибка была в том, что не предположили, что придется всерьез доказывать и отстаивать, – не приняли в расчет политическую обстановку.

Остается надеяться, что выводы будут сделаны. Обращение в спортивный арбитражный суд в Лозанне и возвращение честного имени многим спортсменам (а вместе с ним и первого места сочинской Олимпиады) можно считать первым шагом в укреплении слабого звена. И, возможно, к следующим Играм наша спортивная «цепь» вновь будет самой прочной на планете.

«Слабым звеном оказались спортивные функционеры: не смогли отстоять право команды выступать на Олимпиаде.»

Впрочем, современный мир непредсказуем... и цепь может порваться в любом месте. И чтобы не оказаться в проигрыше, команда – а страну в целом, наверное, можно считать командой – должна развивать все свои «звенья», чтобы слабых среди них не было вовсе: ни в спорте, ни на производстве, ни в других сферах. Готовы ли вы помочь в этом своей команде? Нужно немного: всего лишь не быть слабым звеном.

## По следам атамана

Команда Чусовского металлургического завода заняла первое место на 33-километровом лыжном марафоне

СПОРТ

Юрий Софонов  
Чусовой

Лыжный марафон «По пути Ермака» состоялся 3 февраля при поддержке ЧМЗ. Преодолев первые шесть километров дистанции – от лыжной базы «Металлург» до камня Гребешок, – спортсмены вышли на лед Чусовой, по которому поднялись до устья Койвы, а затем прошли еще километр до турбазы с тем же названием. До финиша быстрее всех, всего за 2 часа и 6 минут, добрался Евгений Серебров, а среди женщин лучшей стала Ольга Постникова с результатом 2 часа 58 минут. Оба победителя представляли команду ЧМЗ.

Всего за сборную завода выступали десять спортсменов. Как говорят участники, победа команды особенно ценна с учетом правил марафона: результат засчитывается по результату лыжника, который покажет самое плохое время. Второе место в командном зачете заняла пермская команда «Шаги», а третье – «Город-герой Чусовой», в составе которой также были заводчане.

### ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Казачий атаман Ермак Тимофеевич во второй половине XVI века совершил поход на Сибирское ханство, положивший начало русскому освоению зауральских земель. Существуют разные версии о происхождении Ермака, но согласно одному из преданий, он был родом с берегов Чусовой и прекрасно знал местные реки.

– В прошлом году мы тоже были третьими! – говорит Наталья Казанцева, специалист отдела по закупке услуг и тендерной работе ЧМЗ, принимавшая участие в лыжном переходе вместе с командой «Город-герой Чусовой». – Все было чудесно, погода в субботу была ясная и теплая. Я люблю нашу природу, общение, встречи с новыми людьми!

Чусовской металлургический завод предоставил марафонцам автобус, оплатил топливо для снегоходов и выделил деньги на призы для победителей. А в качестве организатора и главного судьи соревнований выступает ветеран ЧМЗ Борис Кузнецов, участник всех лыжных гонок в городе, основатель чусовского туристического клуба «Ермак».



△ Лыжники прошли три десятка километров © НАТАЛЬЯ КАЗАНЦЕВА

## ОБСУЖДЕНИЕ | Кого бы вы пригласили в свою спортивную команду?

АЛЕКСЕЙ ТРУСИЛИН



бригадир-настройщик трубоэлектросварочных станков, ВМЗ

«Я увлекаюсь футболом, это командный вид спорта, где важна сыгранность. Поэтому в свою команду я пригласил бы своих друзей и коллег, которые любят футбол. Людей, которых давно знаю, которых могу назвать своими единомышленниками. Когда ты на одной волне с партнерами по команде, это уже половина успеха. Но это не значит, что моя команда может состоять только из близких. Чем больше людей будет заниматься спортом, тем лучше.

ОЛЬГА ПОСТНИКОВА



делопроизводитель рессорного производства, ЧМЗ

«Нет необходимости собирать новую команду. На нашем заводе уже много лет существует дружный коллектив спортсменов. С такими целеустремленными и увлеченными людьми в любом виде спорта можно смело идти в бой и завоевывать новые победы. В спорте, конечно, полагаться нужно только на свои силы, но в то же время доверять и верить каждому, кто выступает рядом с тобой. Будем рады видеть в команде ЧМЗ молодых работников завода!

МАКСИМ ОГАРКОВ



менеджер по организации производственных процессов, «Трубодеталь»

«Я капитан сборной «Трубодетали» по баскетболу, и в спорте, и в жизни стараюсь включить в свою команду игроков, которые компенсировали бы мои недостатки. Например, мне не хватает техники ведения мяча – приглашу высокотехнического игрока. Те, кто посмотрел фильм «Движение вверх», видели, что тренер советских спортсменов сломал стереотипы и создал команду, которая сделала почти невозможное – победила американцев.

ОЛЬГА ПОПОВА



инженер-технолог инструментального цеха № 7, БАЗ

«В командных видах спорта всегда сложнее добиваться высоких результатов. Я занимаюсь волейболом и могу сказать, что сила команды – каждый ее участник. Очень важно взаимодействие, которое должно начинаться с построения доверия в команде и способности работать вместе. Каждый участник должен иметь хорошие природные задатки, отличную физическую подготовку, отработанную технику и тактику. Все это становится залогом успеха.

НАТАЛЬЯ КРУПСКАЯ



начальник учебного центра, АТЗ

«Если говорить о спорте вообще, то людей, умеющих работать, играть в команде. Пусть даже они не будут самыми-самыми по всем показателям. Способность сотрудничать, действовать во имя общей цели намного важнее каких-то уникальных способностей. Здоровая конкуренция в команде – это хорошо, но важно, чтобы члены команды дополняли друг друга, доверяли друг другу, руководителю. Иначе это уже не команда, а просто коллекция.



ЦИФРА

**>1 млрд рублей** составили инвестиции ОМК в образование, массовый спорт, культуру и искусство, детские и молодежные программы, а также благоустройство Выксы в 2017 году.



△ Продолжается настройка оборудования © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

## Сняли пробу

Центр финишной отделки обсадных труб ВМЗ готовится начать полноценную работу

### ПРОИЗВОДСТВО

**Виктор Махров**  
Выкса

**П**робное резьбовое соединение «батресс» выполнили 31 января работники ночной смены. Первую нарезку осуществили на трубе диаметром 245 миллиметров группы прочности J55, доставленной из пятого трубного цеха ВМЗ. Сейчас специалисты финишного центра дорабатывают качество соединения.

На новом производстве ведутся электромонтажные работы и холодные испытания оборудования. Некоторые агрегаты проходят индивидуальные горячие испытания. Когда оба этапа завершатся, сотрудники начнут испытывать оборудование всей линии центра финишной обработки труб. Окончательно его введут в эксплуатацию в этом году.

Напомним, строительство центра финишной отделки труб – один из важнейших проектов в программе развития дивизиона нефтегазопроводных труб. Эта программа включает в себя ор-

### КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

**АЛЕКСАНДР БАРЫКОВ**  
управляющий директор ВМЗ

«С началом работы центра финишной отделки труб Выксунский металлургический завод сможет расширить сортамент обсадных труб. Новые производственные мощности позволят выпускать трубы диаметром от 139,7 миллиметра до 426 миллиметров, предназначенные в том числе для обустройства скважин.

ганизацию новых производств, а также модернизацию, реконструкцию и техническое перевооружение существующих. В общей сложности компания планирует вложить в эти направления более 40 миллиардов рублей. Реализация программы позволит ВМЗ производить обсадные, насосно-компрессорные и нефтегазопроводные трубы с улучшенными свойствами и удовлетворять жесткие требования клиентов к качеству продукции.

### ЦИФРА

**100 000**

**тонн труб** в год составляет проектная мощность центра финишной отделки труб ВМЗ.

### КОРОТКО О РАЗНОМ

#### Москва

**ВОЛОНТЕРСТВО** | 5 февраля наградили лучших волонтеров московского офиса, реализовавших в 2017 году проекты на гранты конкурса «ОМК-Партнерство». Организаторы отметили две инициативы. Добровольцы проекта «Зеленая страна» (автор Иван Бороденков) передали более 30 единиц бывшей в употреблении компьютерной техники в дома престарелых, интернаты и благотворительные фонды. А волонтеры проекта «Сделай реабилитацию радостнее» (автор Роман Мингазиев) провели два субботника в детском реабилитационном центре «Росинка» в Балашихе – отремонтировали спальни и покрасили веранды.

#### Выкса

**КОНКУРС** | Компания объявила конкурс специалистов для инженерно-технологического центра ВМЗ, который занимается разработкой новых материалов и технологий. Участвовать в конкурсе могут специалисты и выпускники, работающие или получившие образование по следующим направлениям: металловедение и термическая обработка металлов и сплавов, обработка металлов давлением, моделирование. В процессе отбора будут учитываться знания, желание учиться, наличие опыта участия в научных работах и многое другое. Подробные условия можно найти на официальном сайте компании: omk.ru.

#### Чусовой

**ЗНАНИЕ** | В 2018 году кафедра «Машиностроение, металлургия и металлообработка» УрФУ, созданная на базе ЧМЗ, выпускает первых бакалавров. На днях представители университета посетили завод и вместе с его руководителями утвердили темы квалификационных работ. «Задачи, которые ставит руководство завода, находят отражение в темах выпускных работ. Необходимо, чтобы эти работы были непосредственно связаны с производством», – рассказал Евгений Раскатов, заведующий кафедрой УрФУ. Выпускниками в этом году станут десять студентов базовой кафедры, пятеро из них – сотрудники завода.

#### Благовещенск

**ПОКОЛЕНИЕ** | Языковой центр iSpeak организовал для своих ребят поездку в Прагу. «За шесть дней мы смогли стать участниками разных экскурсий, побывали в самых интересных местах города, посетили зоопарк и музей восковых фигур. Важно, что экскурсии проходили на английском языке. Это была отличная практика», – рассказал руководитель языкового центра Алексей Окатьев. Напомним, iSpeak начал работать в 2014 году, а в 2017-м стал победителем конкурса «Начни свое дело» и получил грант на проект «Интерактивное обучение иностранным языкам детей и взрослых с ограниченными возможностями здоровья».

#### Челябинск

**ЦЕЛЬ** | Управляющий директор «Трубодела» Дмитрий Марков выступил перед функциональными директорами и начальниками управлений с личной презентацией целей и задач на этот год. Он отметил успехи предыдущего года: выполнение заказа для Сургутской ГРЭС-2, привлечение и реализацию крупных заказов на изделия в пенополиуретановой оболочке, освоение производства нержавеющей отводов для АЭС. И поставил задачи на текущий год. Ключевым проектом года станет реконструкция предприятия. А 6 марта на общезаводском собрании Дмитрий Марков более подробно расскажет об итогах года рабочим.

## Золото как награда за добро

Председатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых получил золотую медаль за благотворительность

### ОЦЕНКА

**Анна Андреева**  
Нижний Новгород

Руководителю компании вручили медаль «Благотворитель земли Нижегородской». Основанием для этого послужил большой личный вклад Анатолия Седых в социально-культурное развитие региона. Представители власти Нижегородской области, присутствовавшие на церемонии награждения, отметили роль ОМК в улучшении социальной среды в Выксе.

Напомним, только в 2017 году компания вложила в социальную сферу в городе более миллиарда рублей. Среди ярких проектов ОМК – несколько системных программ, направленных на решение острых социальных проблем, а также ежегодный фестиваль «Арт-Овраг», который помогает повышать туристическую привлекательность моногорода.

Кроме того, большинство сотрудников компании являются

### СПРАВКА О НАГРАДЕ

Медаль «Благотворитель земли Нижегородской» вручается за многолетнюю благотворительную деятельность в регионе и большой вклад в развитие и поддержку государственных и муниципальных объектов социально-культурного назначения, социально ориентированных некоммерческих организаций, детских, творческих и иных коллективов. Это высшая награда за вклад в социальную сферу области.

волонтерами и благотворителями, а развитие добровольчества – важная часть корпоративной культуры. Анатолий Седых и сам участвует в акциях фонда «ОМК-Участие», личным примером способствуя развитию благотворительности. За 10 лет фонд помог более чем 1,2 тысячам семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.



△ Благотворительную деятельность ОМК отметили золотой медалью © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ



ЦИФРА

# 2,2 млрд рублей

составляет стоимость автомобильной дороги в обход Чусового. Кроме собственно трассы планируется построить два моста и путепровод через железную дорогу.



## Большие люди приехали

Чусовой принял губернатора, а Альметьевск – президента

ВЛАСТЬ

Ольга Судакова, Сергей Дмитриев  
Чусовой – Альметьевск

Глава Пермского края Максим Решетников посмотрел, как строится автомобильная дорога в обход Чусового. По плану комплексного развития территорий региона работы здесь должны завершиться в середине 2019 года. Пока строительство идет с опережением графика.

– Дорога выведет из города весь транзитный трафик, – объяснил Максим Решетников. – Трасса связывает Горнозаводский район с краевым центром. Она соединяет Пермский край и Свердловскую область, выходит на Ханты-Мансийск. В перспективе эта дорога снимет нагрузку на действующую трассу на Екатеринбург.

В октябре прошлого года щебень для строительства дороги начал поставлять



▲ Максим Решетников оценил строительство новой дороги © ВИТА МЕЛЕДИНА

ЧМЗ. А капитальный ремонт цеха по переработке шлаков в сентябре позволил увеличить производство этого строительного материала. Выпуск щебня в 2017 году увеличилось также предприятие «Белый камень», которое посетил губернатор. Кроме того, в два раза увеличилась численность персонала – сейчас здесь трудятся 150 человек. В 2018 году предприятие должно получить помощь от Фонда развития моногородов на строительство объектов инфраструктуры. А в 2018–2019 годах собственник планирует организовать здесь производство минерального порошка, что позволит создать дополнительно 50 рабочих мест.

– На примере ТОСЭР в Чусовом видно, что это очень эффективный механизм, который позволяет моногородам существенно диверсифицировать экономику, создавать новые предприятия в других сферах, – сказал Максим Решетников. – Такая структура экономики имеет очень большую устойчивость.

Напомним, Чусовой получил статус территории опережающего социально-экономического развития в марте 2017 года. Разработку документации для подачи заявки оплатила Объединенная металлургическая компания. К настоящему времени на ТОСЭР зарегистрированы четыре резидента. Кроме «Белого камня» это предприятия «Фабрико-Рус», «Стройсервис» и Чусовской завод по восстановлению труб.

### КСТАТИ

Президент Татарстана Рустам Минниханов побывал в Альметьевске. Здесь глава республики принял участие в работе местных органов власти – Совета Альметьевского района и Альметьевского городского Совета – и посетил выставку предприятий и учреждений района. Управляющий директор Альметьевского трубного завода Александр Токарев рассказал президенту о работе предприятия, развитии производственной системы, перспективах и планах предприятия. Рустам Минниханов ответил, что АТЗ вносит большой вклад в благополучие региона, а также пожелал коллективу успехов в созидательном труде.



© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

### КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

СЕРГЕЙ БЕЛОВ  
глава Чусовского муниципального района

«Максим Решетников знает экономическую ситуацию в Чусовом, понимает существующие здесь социальные проблемы, владеет информацией о жизни района в целом. Тенденция к развитию у города и района есть, мы видим перспективы. Например, важно строительство домов для молодых специалистов. Максим Геннадьевич дал поручение разработать проект планировки нового комфортного жилья, который мы планируем реализовать при поддержке федеральных и краевых программ».

## Ротация в соцсовете

ПЕРСОНАЛ

Новым сопредседателем социального совета ОМК со стороны работников стал Егор Цибульский



Анна Андреева  
Москва

Председателя профкома «Трубодегали» на эту должность избрали профсоюзные лидеры предприятий ОМК. В качестве одной из своих первоочередных задач Егор Цибульский называет решение проблемы, поднятой на соцсовете в 2017 году, – качество спецобуви.

– Качество и срок службы обуви волнует многих рабочих на заводах, – объяснил он. – Мы будем предлагать пересмотр подходов к закупке, а в ответ готовы пересмотреть сроки эксплуатации новой обуви в сторону увеличения, что может дать положительный эффект

для обеих сторон. Мы понимаем, что нужно учитывать мнения как работника, так и работодателя, поэтому и выносим подобные темы на совместное обсуждение.

Председатель профсоюзного комитета Чусовского металлургического завода Александр Штин, ранее занимавший этот пост, рассказал о причинах ротации.

– Эту работу я считаю очень важной, но жизнь не стоит на месте, – сказал он. – В сентябре 2016 года я был избран депутатом, а затем председателем думы Чусовского городского поселения. Такая работа требует внимания. В связи с этим я предложил провести пере выборы. Считаю, что ротация в социальном совете ОМК должна быть. Представитель трудового коллектива каждого завода должен попробовать себя в роли лидера.

Александр Штин продолжит представлять в соцсовете профсоюзную организацию ЧМЗ.

Напомним, что социальный совет ОМК был создан в июле 2015 года. Подобные советы успешно работают и в других компаниях горно-металлургического комплекса, например в «Русале» и «Евразе».

### КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

СВЕТЛАНА НИКОЛАШИНА  
руководитель департамента по управлению персоналом ОМК, сопредседатель социального совета со стороны работодателя

«На социальном совете мы договорились о задачах и принципах социального партнерства в компании, о развитии профсоюзного проекта социальной карты. Продолжаем решать проблемы со средствами индивидуальной защиты и бытовые вопросы, ищем причины роста отсутствия сотрудников из-за болезней в отдельных цехах. Профсоюзные лидеры узнают об итогах работы и планах непосредственно от высших руководителей компании, которые регулярно принимают участие в наших встречах. Социальный совет стал востребованной обеими сторонами площадкой для диалога. Благодарю Александра Федоровича Штина за совместную работу и желаю Егору Михайловичу Цибульскому ее успешного продолжения».

## «Сколково» на Южном Урале

Сотрудники ОМК приобщились к информационному обществу

ФОРУМ

Светлана Кулагина  
Челябинск

7 февраля в Челябинске открылся региональный оператор инновационного центра «Сколково». Об этом событии объявили на Всероссийском форуме «Информационное общество – 2018». Оператор обеспечит инноваторам Южного Урала помощь в привлечении инвестиций в проекты, услуги по патентованию, возможность пользоваться уникальными разработками и обучающими программами.

На конференции по цифровой трансформации экономики представители фонда «Сколково», Южно-Уральского госуниверситета, компаний «Ростелеком» и «Глобус-Телеком» рассказали об искусственных нейронных сетях и машинном обучении, энергосбережении, мониторинге и учете ИТ-инфраструктуры предприятий, применении облачных технологий для решения задач индустрии, а также о работе виртуального центра обработки данных. Здесь смогли побывать четыре представителя ОМК.

А управляющий директор «Трубодегали» Дмитрий Марков стал одним из участников круглого стола, который провел губернатор Челябинской области Борис Дубровский. Представители власти и крупных промышленных предприятий региона обсудили программу «Цифровая экономика», которую планируется развивать на Южном Урале.

### КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

АХАТ РАХМАТУЛЛИН  
руководитель сервисного центра «ОМК-ИТ» в Челябинске

«Мы узнали про интересные сервисы. Например, «Ростелеком» предлагает систему мониторинга различных объектов и процессов «СКИТ». У меня появилась идея изучить ее в рамках проекта по оптимизации производства блочно-модульного оборудования. Мы сейчас как раз рассматриваем возможность создания единого центра по отслеживанию производства каждого блока, начиная с момента составления документации, закупки, поставки и так далее».

### КСТАТИ

Челябинск – один из трех городов, с которыми фонд «Сколково» заключил соглашения о создании региональных операторов. Также представительства инновационного центра появятся в Екатеринбурге и Новосибирске.



ЦИФРА

55

**труб** пришлось отправить в ремонт на участке по нанесению пенополиуретанового покрытия ВМЗ из-за неготовности производства к холодам.



## Негодные по погодным условиям

Участники МИГ спасли трубу от холода, а производство – от убытков



△ Труба тоже любит тепло © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

### РЕШЕНИЕ

**Виктор Махров**  
Выкса

**З**имние холода негативно сказываются не только на здоровье человека, но и на производственных процессах. Столкнувшись с проблемой пришлось работникам участка по нанесению пенополиуретанового покрытия труб ВМЗ. В октябре, когда на улице заметно похолодало, они обратили внимание, что труба недостаточно нагревается в камере нагрева и резко остывает после заливки. Это приводило к тому, что пенополи-

уретан отслаивался от оболочки и покрытия трубы, уменьшались производительность и выход годной продукции с первого предъявления. Если в сентябре выход годного превышал 95 процентов, то в следующем месяце он упал почти на 10 процентов.

– Производство новое, и нам впервые пришлось столкнуться с подобной проблемой, – рассказывает лидер малой инициативной группы Владимир Суцев. – Оставить все как есть мы не могли. Ремонты труб с отслоениями затягивали процесс производства.

Исправить ситуацию взялись участники малой инициативной группы. Они поняли, что камера нагрева не пол-

ностью закрыта снизу силиконовыми шторками. Получалось, что четыре установленные в камере тепловые пушки грели не трубу, а цех. Сотрудники решили самостоятельно изготовить тепловые заслонки, которые препятствовали бы оттоку горячего воздуха из камеры нагрева, а также установить две дополнительные пушки.

Эти действия дали необходимый эффект – температура в камере нагрева поднялась выше необходимого минимума в 24 градуса, – однако проблему с отслоением пенополиуретана не решили. Труба с залитой пеной должна отлеживаться и остывать в течение суток, а из-за низкой температуры в цехе охлаждение происходило слишком быстро, что вновь приводило к браку. Работники цеха пытались накрывать трубы пленкой, создавая парниковый эффект, но при открытых железнодорожных воротах все усилия по сохранению тепла были бесполезны.

И все же коллектив нашел выход: зону складирования труб отделили от железнодорожных путей тентовым ограждением. На то, чтобы его спроектировать и смонтировать, участники МИГ потратили около месяца. Зато выход годного в ноябре и декабре вернулся к прежнему уровню и даже превысил его.

– Специалисты подсчитали, что из-за погодных условий мы отправили в ремонт 55 труб. При таком количестве экономического эффекта от нашего проекта составил 160 тысяч рублей. А главное, нам удалось избежать проблем в последующие месяцы. Если бы мы не нашли решение сейчас, в дальнейшем подсчитывали бы не эффект, а убытки, – резюмирует Владимир Суцев.

**Выход годного на участке осенью и зимой 2017 года (проценты)**

|          |      |
|----------|------|
| сентябрь | 95,7 |
| октябрь  | 85,7 |
| ноябрь   | 97,4 |
| декабрь  | 96,4 |



△ Новые платформы для заготовок  
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

## Поедут другим классом

«ВМЗ-Техно» переоборудовал 27 вагонов для перевозки заготовок для колес

### ТЕХНИКА

**Александр Загребин**  
Выкса

Непрерывнолитая заготовка производства НЛМК почти вдвое длиннее мартеновского слитка. И если слитки доставляли в колесопрокатный цех, укладывая поперек железнодорожных платформ, то привозные заготовки пришлось перевозить по-новому.

– Работу мы начали еще в сентябре прошлого года, – рассказывает Сергей Борисов, главный технолог механоремонтного цеха ВМЗ. – Наши специалисты из конструкторского отдела разработали документацию, и уже сейчас по заводу курсируют 27 переоборудованных платформ, перевозящих непрерывнолитые заготовки.

Специалистам предприятия потребовалось два месяца, чтобы установить на железнодорожный подвижной состав 162 ложементов, которые приподняты над поверхностью платформы. На ложементы помещается до восьми слитков в один ряд. Такая конструкция облегчает погрузку и разгрузку. С ноября по январь переоборудованные вагоны постепенно выходили на линию, заменяя платформы устаревшего типа.

Погрузка заготовок ускорилась, а транспортировка стала более безопасной не только для сотрудников, но и для экологии. Раньше на платформы насыпали слой песка и уже на него укладывали мартеновские слитки. Теперь необходимость использовать сыпучий материал отпала.

## Собрали и проверяют

Электромонтеры МКС-5000 собрали стенд для проверки инверторных модулей и компонентов электроприводов

### ИДЕЯ

**Александр Загребин**  
Выкса

Здесь испытывают комплектующие фирмы АВВ, чтобы затем возвращать их в строй. Идея собрать такой стенд принадлежит электромонтеру Павлу Черенкову.

– Наше производство очень ритмичное, остановка чревата большими потерями. У нас сформирован необходимый запас комплектующих, например блоков частотного преобразования (они обеспечивают работу электродвигателей). Тем не менее запас не вечен, – рассказывает мастер участка Александр Ануфриев. – Опыт показывает, что чаще всего из строя выходят силовые платы и транзисторы в них. Стенд как раз позволяет выявить эти и

другие неисправности. К тому же техника сейчас сама подсказывает, в каком месте следует искать поломки, – формирует отчет о состоянии преобразователя частоты. Попробовав отремонтировать платы управления, мы собрали стационарный стенд. Специалисты в шутку присвоили ему версию 2.0.

К слову, ремонт одного блока за рубежом обходится в 11 тысяч евро, замена – от 300 тысяч до 1,5 миллиона рублей. А вот способ, предложенный специалистами участка по ремонту электрооборудования, позволяет потратить всего 20 тысяч рублей при замене транзисторов, 150 тысяч – при замене платы (однако они выходят из строя намного реже). Подобные ситуации возникают один-два раза в месяц. А к цифре экономии можно добавить транспортные расходы и затраты от простоев механизмов, которых сейчас получится избежать.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ЦИФРА

&gt;20

**миллионов рублей** в год экономят электромонтеры МКС-5000, проверяя комплектующие на собственном стенде.



# Меньше на четверть

За прошлый год сотрудники ОМК получили на производстве 60 травм. Это на 20 меньше, чем годом ранее

Виктор Махров, Светлана Кулагина, Ольга Судакова, Юлия Ларионова, Сергей Дмитриев  
Выкса – Челябинск – Чусовой – Благовещенск – Альметьевск

## Нашлись новые причины

### ВЫКСУНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

В прошлом году ВМЗ удалось добиться всех поставленных целей в области безопасности. Заметно улучшились показатели как производственного, так и общего травматизма.

Добиться снижения показателя общего травматизма удалось в том числе за счет программы по снижению бытового травматизма. Она включает анализ всех бытовых травм и доведение этой информации до персонала. Сотрудников призывают выполнять хозяйственные работы с использованием исправного инвентаря, стремянок и лестниц, а также соблюдать правила дорожного движения. В итоге количество травм, полученных работниками ВМЗ за территорией завода, снизилось с 934 до 814, а сотрудниками «ВМЗ-Техно» – с 65 до 42. Повышению уровня безопасности способствовала также переоценка критичного оборудования с учетом механической целостности, организация и прове-

дение тематических месячников, а также уменьшение общей массы отходов на промплощадке.

В то же время среди причин несчастных случаев на производстве появилось несколько новых: неисправности и конструктивные недостатки оборудования (четыре случая), отсутствие необходимых приспособлений, лестниц и инструмента (два случая), допуск к работе необученного сотрудника. Также отмечен рост инцидентов, причинами которых стали выбоины, неровности на пешеходных дорожках, появившиеся в том числе из-за несвоевременной их очистки от снега и льда.

В 2018 году планируется уделять внимание всем факторам травматизма, которые не показали снижения по сравнению с 2017-м, а также тем причинам, на которые приходится наибольшее количество несчастных случаев. Анализ показал, что чаще всего работники страдают от разлетающихся деталей, осколков от оборудования, режущих инструментами, спотыкаются и падают.

### КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

#### АЛЕКСАНДР ПИВИКОВ начальник управления по безопасности труда и окружающей среды ВМЗ

«Подходы, которые мы использовали в 2017 году, основывались на фактах. Из нестыковки двух «картин», которые мы наблюдали при расследовании потенциально опасных происшествий и при проведении аудитов безопасности, родилась идея о том, что нужно акцентировать внимание на тех направлениях, по которым у нас больше всего инцидентов. Мы разработали методику – месячники

безопасности. В течение месяца особое внимание уделялось какому-либо направлению, еженедельно подводились итоги, а в конце месяца выявлялись лидеры и аутсайдеры.

Встал вопрос и о качестве аудитов. Раньше некоторые руководители позволяли себе проводить их формально, не выходя из кабинета. Описанная ими ситуация не совпадала с реальностью. Пришлось «лечить» таких руководителей, прежде всего, с точки зрения приверженности безопасности. Опыт показывает, что только руко-

### КСТАТИ

Примером того, как недостаточное внимание к безопасности приводит к травмам, стал случай на участке термообработки ТЭОЦ-3. В ходе аудита управляющего директора проверяющие обратили внимание, что на установке клеймения труб персонал находится в опасной зоне и вручную катает трубы. Ограждение было, но преодолеть его не составляло труда – работники так и поступали, чтобы контролировать качество маркировки. Аудиторы указали на нарушение, предложили установить камеры и пульт. Однако руководство участка посчитало эти меры избыточными. В итоге такая халатность привела к травме. Работник участка зашел в опасную зону, маркировочный стол опустился ему на ногу и сломал три пальца. К слову, пострадавшим оказался сменный мастер, который должен служить примером отношения к безопасности.



## Травмы в нелепых ситуациях

### ЧУСОВСКОЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

Работники ЧМЗ в 2017 году запинались, поскользнулись, падали на лестницах и тротуарах. Один такой случай произошел с вальцовщиком прокатного цеха. Спускаясь по лестнице со второго этажа АБК, в левой руке он нес перчатки, а правой рукой за перила не держался. Со скользнув со ступеней и подернув при этом ногу, работник все же пошел на рабочее место. Обнаружив, что нога опухла, вальцовщик обратился за первой помощью.

В травматологическом отделении ему поставили диагноз – перелом наружной лодыжки правой голени. И не только личная невнимательность стала причиной травмы. Как пояснили в службе по охране труда, спецобувь пострадавшего не соответствовала его размеру ноги, а это не только неудобно, но и опасно. Непосредственно на рабочих местах сотрудники нарушали инструкции, работали на неисправном оборудовании, совали пальцы в подвижные части агрегатов. К счастью, обошлось легкими травмами.

### КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

#### ВИКТОР ВЫЛЕГЖАНИН начальник службы по охране труда ЧМЗ

«По сравнению с 2016 годом у нас зарегистрировано снижение коэффициента частоты производственного травматизма. В 2017 году на заводе произошло девять несчастных случаев, причем непосредственно связаны с производством четыре из них, остальные

Нелепый случай произошел с инженером по строительному контролю, принимавшим работы по устройству пожарной сигнализации в железнодорожном цехе. Чтобы осмотреть трассу сигнализации в районе металлического помещения аккумуляторной, нужно подняться на высоту 2,5 метра. Монтажник из подрядной организации воспользовался приставной лестницей, а женщина-инженер осталась внизу. Когда рабочий спускался, лестница сместилась. Монтажник, чтобы не упасть, прыгнул на пол, а в прыжке случайно ударил инженера по лицу.

Комиссия провела расследование и выявила, что сотрудник подрядной организации нарушил правила работы на высоте. Финалом истории стала проверка знаний требований охраны труда в заводской аттестационной комиссии для начальника отдела по капитальному строительству и начальника участка по подвижному составу железнодорожного цеха.

Основными причинами травм на БАЗ остаются эксплуатация неисправных машин, механизмов и оборудования; нарушение технологического процесса; неудовлетворительная организация производства работ; падение на скользкой поверхности. Надеемся, что заводчане все-таки будут более ответственно относиться к своим обязанностям.

## Пришла беда, откуда не ждали

### АЛЬМЕТЬЕВСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД

В подавляющем большинстве несчастные случаи на АТЗ происходят по неосторожности работников. За минувший год, например, зафиксировано несколько травм рук и ног и один случай падения. Как и на других заводах ОМК, на Альметьевском трубном ведут статистику бытового травматизма. Но если с производственными травмами обычно все бывает относительно понятно – можно осмотреть место, опросить коллег, – то бытовой травматизм изучается только со слов потерпевших.

– Был случай, когда работник пришел с гематомой под глазом и

сказал, что получил травму, ударившись о руль мотоцикла, – рассказал Ильгиз Рахимов, начальник отдела промышленной безопасности и охраны труда АТЗ. – На вопрос о том, был ли он в шлеме, мужчина ответил утвердительно. А позже этот же работник пострадал от нападения хулиганов, пребывая в состоянии алкогольного опьянения, судя по данным медиков. Утверждать ничего нельзя, но то, что люди могут умалчивать о некоторых обстоятельствах получения травмы, – это факт.

Впрочем, и в бытовом травматизме прослеживается та же тенденция: многие травмы люди получают из-за собственной невнимательности, неосторож-

ности, в моменты, когда торопятся.

А в Альметьевске, как выяснилось, появился дополнительный фактор риска: велодорожки, которых в городе не один десяток километров. К сожалению, кроме удобства и радости они подарили жителям новые возможности для травм. Несколько работников в прошлом году получили травмы именно на велодорожках, причем даже не по своей вине. По утверждению специалистов, занимающихся велоструктурой в городе, количество несчастных случаев на дорожках будет уменьшаться пропорционально развитию культуры велосипедистов и пешеходов. Словом, рекомендация та же – быть осторожными.

## Нельзя предотвратить, но можно защитить

### БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ АРМАТУРНЫЙ ЗАВОД

За прошлый год на БАЗ произошло 10 несчастных случаев, как и годом ранее. Однако в 2016-м две травмы оказались тяжелыми и одна со смертельным исходом, а в 2017-м все случаи были классифицированы как легкие. Таким образом, коэффициент тяжести снизился более чем в два раза.

Основными причинами травм на БАЗ остаются эксплуатация неисправных машин, механизмов и оборудования; нарушение технологического процесса; неудовлетворительная организация производства работ; падение на скользкой поверхности, в том числе покрытой снегом и льдом. В качестве положительного момента на заводе отме-

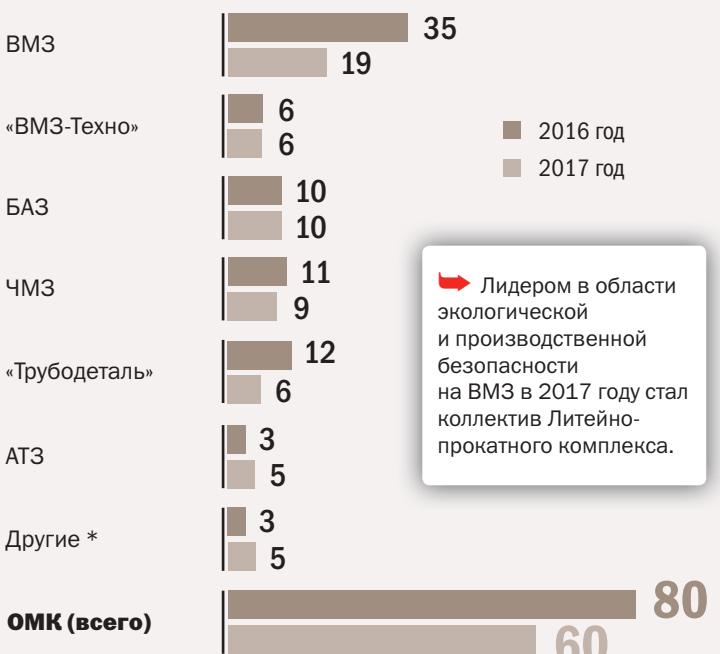
правильных средств индивидуальной защиты позволяет свести трагические последствия к минимуму.

### КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

#### НАДЕЖДА ЧЕРЕМНЫХ начальник отдела по безопасности труда и окружающей среды

«Основной способ снизить травматизм – изменить отношение работников к собственной безопасности и безопасности товарищей, научить их расставлять приоритеты, отдавая предпочтение безопасному выполнению работ, а не сиюминутной выгоде по времени. Нужно искоренять равнодушное отношение к безопасности подчиненных и коллег, учить коллективному подходу к вопросам безопасности.

## Несчастные случаи на производстве



\* «ОМК-Экометалл», Щелковский металлургический завод, «ВМЗ-Комфорт», «ОМК-ЦЕС», «ОМК-ИТ»

## Количество микротравм (всего) \*

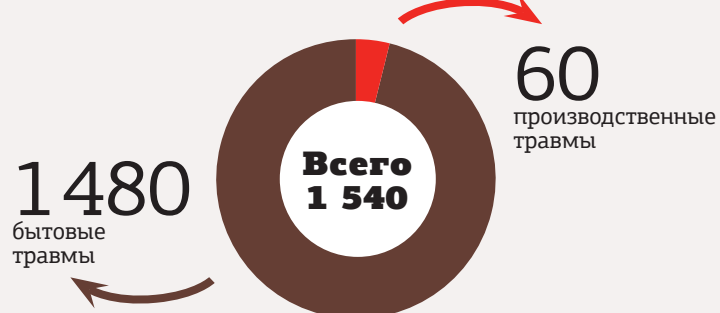


\*Помощь пострадавшим была оказана на месте или в заводском медпункте.

## Количество бытовых травм (всего)



## Общий травматизм в 2017 году



### ЦИФРА

**2 595** дней потеряли сотрудники ОМК из-за производственных травм в 2017 году. В 2016 году несчастные случаи вылились в 2 722 дня больничных.

### КСТАТИ

- Компания в прошлом году в целом достигла установленной цели по коэффициенту частоты производственного травматизма (LTIFR). Этот показатель в 2016 году равнялся 2,16, а в 2017-м снизился до 1,60 (целевое значение было установлено на уровне 1,92).
- Установленных целей по LTIFR достигли «Трубодеталь» и ВМЗ (в том числе каждый из дивизионов). На «ВМЗ-Техно», «ОМК-Экометалл», АТЗ, БАЗ и ЧМЗ показатели оказались выше целевых значений, хотя чусовлянам все-таки удалось несколько снизить LTIFR за прошедший год.

### МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

LTIFR (lost time injury frequency rate) – коэффициент частоты производственного травматизма. Вычисляется по следующей формуле: LTIFR = (количество производственных травм) x (1 000 000 человеко-часов) / (количество отработанных человеко-часов).

### КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

#### МАКСИМ ТОПИЛИН министр труда и соцзащиты РФ

«У нас пока есть только предварительные цифры по несчастным случаям на производстве за прошлый и за позапрошлый год. Идет сверка с Росстатом, с Фондом социального страхования. Но пока мы исходим из того, что количество произошедших смертей на

производстве в 2017 году составляет около 1,5 тысячи, а в 2016 году эта цифра превышала 2 тысячи. Таких результатов удалось добиться в том числе благодаря проведению специальной оценки условий труда, а также надзорным мероприятиям Роструда, в том числе с помощью сервиса Онлайн-инспекция.рф, самопроверок и проверочных листов.

/Выступление на Социальном форуме в рамках Недели российского бизнеса/

## Меньше на заводе, чаще в быту

### ЗАВОД «ТРУБОДЕТАЛЬ»

Количество несчастных случаев на производстве на «Трубодетали» снизилось в два раза: с двенадцати до шести инцидентов, при этом все травмы классифицируются как легкие. Однако сотрудники завода стали чаще травмироваться в быту: 120 травм в 2017-м против 103 в 2016-м.

Что касается производственных травм, то чаще всего их причинами становятся использование небезопасных мето-

дов и приемов выполнения работ, пренебрежение средствами индивидуальной защиты, недооценка рисков, отсутствие должного контроля со стороны руководителей. Последний инцидент произошел в ноябре в цехе по изготовлению отводов, окраске и упаковке соединительных деталей трубопроводов № 3. На участке изготовления отводов электрогазосварщик попал в ухом искра, мужчина получил ожог. Если бы он использовал СИЗ, оберегающие уши, травмы можно было избежать.

– Самое печальное, что пострадавший работает по этой профессии более 13 лет, а на участке – около восьми лет. То есть он совсем не новичок и мог бы быть примером и наставником для молодых коллег, показывать им, как важно при выполнении сменного задания использовать средства защиты. К сожалению, в нашей ситуации получилось все иначе, сотрудник не оценил возможные опасности, – рассказала Елена Бушуева, специалист управления по безопасности производства «Трубодетали».



# В сильных женских руках

Сложную профессию гратосъемщика на Выксунском металлургическом заводе освоили дамы

Виктор Махров  
Выкса

## Снять лишнее

При сварке трубы образуется грат – металл, застывающий в виде потеков на сварном соединении. Поскольку в расплавленном состоянии сталь обладает высоким поверхностным натяжением и низкой вязкостью, зачастую просто невозможно удалить ее излишки в процессе производства. Требуется операция по снятию грата. На ВМЗ потребность в гратосъемщиках появилась в начале 1990-х годов, когда в строй ввели линию по производству труб для магистральных газопроводов.

Сегодня пост управления гратосъемщика представляет со-

бой два пульта, с помощью которых специалист осуществляет перемещение трубы на площадку для дальнейшей обработки. Гратосниматели настраиваются также с помощью пультов. Сама машина для удаления грата – подвижная система: резец опускается и поднимается с помощью специальных механизмов. Две фрезы обрабатывают поверхность шва изнутри и снаружи.

Грат снимается с обоих торцов трубы на 150–200 миллиметров. Правильно выполненная операция обеспечивает качество поверхности шва в соответствии с допусками по техническим условиям. При этом снятие грата свыше 200 миллиметров грозит отправкой трубы в брак.

## Девушка с фрезой

Все гратосъемщики ВМЗ работают на двух линиях четвертого трубозлектросварочного цеха. Девять специалистов снимают грат с труб диаметром от 530 до 1 020 миллиметров, еще 11 работают на новой линии, где диаметр достигает 1 420 миллиметров. Интересно, что все 20 работников этой профессии – женщины. При этом работу гратосъемщика нельзя назвать легкой.

Помимо тонкостей технологического процесса, устройства и принципов работы станка гратосъемщик должен знать требования стандартов, которые предъявляются к качеству труб, сортамент продукции, а также основы слесарного дела. Работа довольно

монотонная, но требующая большого внимания. Особенно оно важно, когда грат удаляется с внутренней поверхности трубы, труднодоступной для инструмента и контроля качества.

В редких случаях, когда автоматика по каким-либо причинам не справляется с задачей, гратосъемщик управляет фрезой вручную. Для наглядности на направляющих режущей головки нанесены метки, подсказывающие работнику расстояние снятия грата. Гратосъемщики признаются, что на первых порах новичку непроизвольно хочется снять больше, но при этом боязнь «зарезать» трубу и перевести ее в брак заставляет перестраховываться. С опытом приходит чувство меры.

## ▼ СЛОВАРЬ ГРАТОСЪЕМЩИКА



### ГРАТОСНИМАТЕЛЬ

Устройство для удаления наружного и внутреннего грата сварной трубы. Состоит из регулировочной штанги и головки гратоснимателя с укрепленным на ней режущим инструментом.

### ГРАТ

Излишки металла, остающиеся на кромках изделия после обработки, сварки. В металлургии часто применяется словосочетание «усиление шва».

### ФРЕЗА

Инструмент с одним или несколькими режущими лезвиями (зубьями) для фрезерования, снятия металла. Материал режущей части – быстрорежущая сталь, твердый сплав, алмаз.

## ▼ КСТАТИ

**Гратосниматели** применяются не только в металлургии, но и, например, при обработке водопроводных труб. Гратосниматель или зенковка (режущий инструмент) нужен для подготовки внешней и внутренней поверхностей трубы перед монтажом. С их помощью удаляют заусенцы, защищают края. В качестве режущего элемента зенковки применяют лезвия из быстрорежущей стали разной конструкции.

## ▼ СПРАВКА О РИСКАХ

**Гратосъемщики работают парами:** по одному человеку с каждого торца трубы. Работа агрегата на высоких скоростях сопровождается шумом и вибрацией, и напарники часто не слышат друг друга, общаются жестами и условными знаками. Опасность представляет также снимаемая стружка, которая разлетается в стороны. Неотъемлемыми атрибутами гратосъемщика являются очки и беруши.

## ФАКТ

150 труб в среднем за смену обрабатывает пара гратосъемщиков.

## ▼ ЦИФРА

**20 гратосъемщиков** работают в ТЭЦ-4 ВМЗ. На других предприятиях ОМК представителей этой профессии нет.

## ▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

• Появление профессии гратосъемщика связано с использованием сварки. А эта технология начала зарождаться еще в древние века, когда человек научился обрабатывать металлы, в первую очередь цветные. Первым сварочным процессом принято считать сварку ковкой.

• Открытие электричества повлекло за собой развитие технологий. В 1802 году русский ученый Василий Петров открыл электрическую

дугу, а в 1881–1882 годах изобретатели Николай Бенардос и Николай Славянов разработали способ соединения металлических деталей с помощью электродуговой сварки.

• С ужесточением требований к продукции металлургической отрасли появилась необходимость обрабатывать сварные швы. В этот момент и возникла профессия гратосъемщика.



## ▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

**ИВАН СТЕПАНОВ**  
старший мастер участка  
экспандирования и испытаний труб  
ТЭЦ-4 ВМЗ

« Согласно требованиям спецификации производства труб, снятие грата на концевых участках сварных швов является обязательной операцией. При этом в каждой спецификации этому виду работ посвящен целый раздел с четким обозначением требований по длине снятия грата

и остатку усиления швов. Гратосъемщик при этом должен не только уметь управлять сложнейшей техникой, но и иметь навыки проведения визуального измерительного контроля. А таким требованиям может соответствовать не каждая сотрудница. Для того чтобы без замечаний выполнять работу гратосъемщика, нужно быть внимательной, технически грамотной, иметь хорошую моторику рук и быстро реагировать на изменения.

© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО





Елена Митина, гратосъемщица четвертого трубоэлектросварочного цеха ВМЗ, уверена, что даже на производстве, где все подчинено строгим нормам и цифрам, есть место творчеству и фантазии

# Жизнь полна красок и разных оттенков

Александр Загребин  
Выкса

**С** самых первых фраз разговор с Еленой Митиной затянул меня и буквально заставил вслушиваться в каждое слово. Моя собеседница, как выяснилось, обладает даром располагающего к себе рассказчика. Одна из черт творческого человека.

— Я и есть творческий человек, — подтвердила Елена Викторовна. — С детства любила рисовать, вязать. И сейчас эти занятия не оставила, передаю и стараюсь привить чувство прекрасного своей дочери. Обязательно посещаем концерты, слушаем музыку, например классику. Впрочем, мои вкусы разносторонни, в том числе и в музыке. Не смотрю на статусы, главное, чтобы в песне был позитив, чтобы это была музыка, а не просто бум-тыц-бум.

— С такими увлечениями не на металлурга надо было поступать, а получать художественное образование. Не думали об этом?

— Моя первая специальность — повар-кондитер. Окончила профессиональное училище № 35 по этому направлению и в 2000 году устроилась в столовую школы № 12, а чуть позже перешла на завод — в управление рабочего снабжения. Восемь лет проработала на ВМЗ, потом — так получилось — трудилась в других местах, но предприятие все равно притягивало взгляд. Не секрет, что статус сотруди́ника завода вызывает уважение, и не только в Выксе.

— Значит, суровая проза жизни одержала верх?

— Проза ли, поэзия ли жизни — любой «жанр», как и в литературе, требует творческого подхода во всем. А повышая уровень заработка, никогда нельзя забывать о творчестве. Даже в коридорах и помещениях завода.

— Что вы имеете в виду?

— Следуя утверждению, что все работы хороши и в труде нет ничего постыдного, я приняла предложение стать уборщицей. А что? Создавала уют и чистоту, считайте, рисовала и освежала интерьеры кабинетов. Это только у очень уж творческих людей есть такое понятие, как творческий беспорядок. А я не согласна с этим. Порядок — он и в творчестве должен быть.

— Но сейчас-то вы здесь, в четвертом цехе. Какое может быть творчество среди грохота машин?

— Настроить гратосниматель — тоже своего рода искусство. Новички иногда слишком низко опускают фрезы и могут «зарезать» трубу. Тогда ее придется отправить в брак и переплавить. А это потери, которые отразятся и на моей зарплате. Инструмент, конечно, поможет, но нужно уловить и почувствовать тонкую грань — чтобы ни больше, ни меньше! А уже потом и проверить себя. Признаюсь, по-

## ДОСЬЕ

**Митина  
Елена Викторовна**

• **Дата рождения:** 25 января 1981 года.

• **Место рождения:** поселок Вача (Нижегородская область).

• **Образование:** профессионально-техническое училище № 35, специальность «Повар-кондитер» (2000); Нижегородский институт менеджмента и бизнеса, специальность «Менеджмент организации» (2013).

### Карьера:

• повар (2000–2009);  
• уборщик производственных и служебных помещений (2010);  
• сортировщик-сдатчик металла (2010–2012);  
гратосъемщик (с 2012-го).

• **Семейное положение:** есть дочь.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



**Поначалу я даже робела в этой обстановке. Идем с мастером вдоль труб диаметром 1 420 миллиметров, а они такие огромные... Просто страх. Но один раз прошла, второй, третий — так и привыкла.**

началу я даже робела в этой обстановке. Идем с мастером вдоль труб диаметром 1 420 миллиметров, а они такие огромные... Просто страх. Но один раз прошла, второй, третий — так и привыкла.

— Извините, но прагматик скажет: «Ушла от сладкой жизни к станку — нелогично».

— Значит логично прибирать к рукам чужое? Подтекст у этой фразы именно таков. А здесь у нас замечательный коллектив, с полуслова понимаем друг друга. Строгость в работе никто, конечно, не отменял, но строгость — не значит отчужденность и обособленность. Да и с мастером мы хорошо ладим — это тоже дорогого стоит. А работа — она любая не мед, если к ней подходить со всей ответственностью.

— Что делаете дома? Наверное, хочется отдохнуть, но наваливаются домашние дела?

— Так я и отдыхаю дома, с дочерью! Во-прос только в том, как вы рассматрива-

ете быт — как дополнительную нагрузку или как теплый очаг, который согревает близких тебе людей? С дочкой в свободное время мы постоянно что-то мастерим, оформляем стенгазеты для школы. Конечно, есть компьютер, он рисует красиво — но в таких произведениях нет души. А карандашный рисунок хранит тепло руки, в каждую линию вкладываешь частичку сердца. Неудивительно, что дочка активно перенимает мой опыт и в изобразительном искусстве делает первые самостоятельные шаги, добивается успехов. Кроме того, стараемся не пропускать концерты, побывали недавно на оперетте, посещаем спектакли. Жизнь не ограничивается только четырьмя стенами и кастрюлями. В красках есть оттенки, они и составляют палитру этого мира.

— А что же для вас главное в этом насыщенном красками мире?

— Моя дочь. Наверное, по-другому и быть не может. Мы вместе идем вперед

по жизни. Я привыкла полагаться на себя, оглядываться по сторонам и делать правильные выводы. Но вместе с тем твердо убеждена, что нужно развиваться и ставить перед собой новые цели.

...Небольшая пауза в работе производственного конвейера подошла к концу. Новая труба уже появилась на передаточных механизмах участка экспандирования и испытания труб. Елена Викторовна приготовилась снова взяться за маховик станка. И добавила, словно подводя черту под беседой:

— А еще напишите, что самое яркое воспоминание моего детства — это два килограмма апельсинов, которые папа привез из Москвы под Новый год. Мне казалось, что их так много — и такой насыщенный оранжевый теплый цвет! И сейчас, когда бывают трудные минуты, я вспоминаю этот яркий день, насыщенный оранжевым настроением, и понимаю, что жизнь полна красок. И мы сами решаем, каких оттенков в ней больше!

## ФАКТ

**Елена Митина и ее дочь заняли первое место на конкурсе рисунка песком.**





ЦИФРА

**15 детей** с нарушениями опорно-двигательного аппарата прошли в Чусовом реабилитационный курс со специалистами казанского медицинского центра «Первый шаг». Занятия поддержал фонд «ОМК-Участие».



## Снежные туристы

Социальный предприниматель развивает в Чусовом зимние туристические маршруты



△ Каменный город (фото сверху) и ледяные водопады на Мельничной © НАДЕЖДА ГОРШЕНИНА

### ИНИЦИАТИВА

**Надежда Горшенина**  
Чусовой

Оксана Трапезникова, автор проекта «Эко-туризм без границ», получила в 2017 году грант конкурса «Начни свое дело» и уже в 2018-м продолжает доказывать: зимние походы не менее привлекательны, чем летние сплавы по уральским рекам. В течение лета социальный предприниматель организовала серию водных путешествий для жителей и гостей города, в том числе для детей-инвалидов и их родителей. Зимой Оксана Трапезникова сконцентрировалась на организации маршрутов выходного дня.

### СПРАВКА О ПРОГРАММЕ

Конкурс проектов в сфере социального предпринимательства «Начни свое дело» ОМК впервые провела в Чусовом в 2016 году. В прошлом году к программе присоединился Благовещенск, а в 2018 году конкурс впервые пройдет в Выксе. Напомним, социальные предприниматели могут получить от компании гранты на создание или развитие собственного бизнеса в важной для города сфере.

### КСТАТИ

#### Прошли зимней тропой

**Валентина Морозова**  
Выкса

Молодые металлурги победили в зимнем туристском слете молодежи Выксы.

В центре досуга «Сосновый бор» в районе поселка Пристанское 4 февраля собрались пять команд. Несмотря на дождь и мокрый снег они выполнили все задания и получили огромный запас позитива и энергии. Участники прошли контрольно-туристский маршрут на лыжах, преодолели спортивный лабиринт, приняли участие в биатлонной эстафете и конкурсе снежных фигур, посвященном чемпионату мира по футболу 2018 года.

Команда «Молодые металлурги» показала лучшие результаты на контрольно-туристском

Любители путешествий уже побывали на знаменитой горе Колпаки (Горнозаводский район), с высоты которой открывается завораживающий вид: когда «в городе тепло и сыро», здесь все укутано в снежное кружево. На реке Мельничной туристы полюбовались ледяными водопадами. А восхождение к арке Царские ворота у камня Дыроватого на реке Чусовой дало возможность размяться и проверить свою физическую форму. Каменный город (Гремячинский район) — уникальный ландшафтный памятник природы, и прогулка по его «улицам» дарит массу впечатлений.

В турах выходного дня, которые организует Оксана Трапезникова, участвуют работники ЧМЗ и другие чусовляне, а также приезжие туристы. Как говорят путешественники, это прекрасный вариант отдыха для родителей с детьми. Недавно экскурсантами социального предпринимателя стали воспитанники училища Олимпийского резерва из Санкт-Петербурга. Молодые спортсмены приехали в Чусовую, чтобы тренироваться на трассах детско-юношеской школы «Огонек». Экскурсия в знаменитую Кунгурскую ледяную пещеру стала для них подарком.

Сейчас Оксана Трапезникова готовит новые маршруты. В планах у организатора туров — поездка к камню Усьвенские столбы на реке Усьве и экскурсия в буддийский монастырь на горе Качканар в Свердловской области.



△ Участники слета преодолели все препятствия © АРХИВ ОТДЕЛА МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ВЫКСЫ

маршруте и в биатлонной эстафете, а также заняла третье место в конкурсе снежных фигур. В итоге представители ВМЗ завоевали титул победителя соревнований. На втором месте оказалась «Молодежная палата», на третьем — команда завода корпусов.

### СПОРТ

#### Взяли первую медаль

**Валентина Морозова**  
Выкса

Команда ВМЗ завоевала бронзу в соревнованиях по керлингу.

Второй тур в рамках нового сезона городской спартакиады трудовых коллективов прошел 3 февраля на ледовом корте около спортивного комплекса «Металлург». В этом году в турнире по

керлингу приняли участие семь команд. Соперники играли по упрощенным правилам, но накал страстей не уступал соревнованиям мирового уровня. Победила команда «8-й отряд ФПС», второе место заняли «Депутаты». Представители ВМЗ замкнули тройку призеров. Следующие соревнования пройдут 17 февраля на Воробьиных горах, где участники преодолеют лыжную дистанцию.

#### Пробежали по километру

**Ирина Соловьева**  
Выкса

Спартакиаду ВМЗ продолжили соревнования по лыжному спринту.

Первенство завода по лыжному спринту прошло 4 февраля на Воробьиных горах. Несмотря на дождливую погоду на участие заявился 91 спортсмен. На километровой дистанции участники стартовали с интервалом в 15 секунд. Из-за узкой трассы финальные гонки не проводили, а победителей в командном зачете определяли по четырем лучшим результатам в первой группе и по трем — во второй.

В командном зачете в первой группе впервые за все время проведения лыжных соревнований абсолютно одинаковый результат по общей сумме зачетных участников показали команды коле-

сопрокатного и третьего трубоэлектросварочного цехов — 12 минут 53 секунды. Эти коллективы поделили первое и второе места, а в тройку призеров также вошла сборная ТЭСЦ-4 с результатом 13 минут 8 секунд.

Во второй группе, как и в прошлом году, первого и второго призеров развели считанные мгновения. Команда управления АСУТП показала результат 10 минут 16 секунд, команда цеха по ремонту металлургического оборудования — на секунду больше. Третье место досталось новичкам соревнований, лыжникам ТЭСЦ-1, — 10 минут 56 секунд.

В личном первенстве среди мужчин лучший результат — у Николая Родионова из ЦРМО (2 минуты 38 секунд). Среди женщин самой быстрой оказалась Мария Денисова из дирекции по капитальному строительству (3 минуты 45 секунд).



△ Дождь не помешал лыжникам выйти на старт © АЛЕКСАНДР ПОЛОЗОВ

#### Погоняли мяч по льду

**Юлия Ларионова**  
Благовещенск

Лучшими хоккеистами арматурного завода оказались сотрудники объединенного механосборочного цеха.

Соревнования по хоккею с мячом в зачет спартакиады БАЗ проходили с 29 января по 2 февраля

на стадионе «Машиностроитель». Всего в соревнованиях приняли участие четыре команды. В результате ледовых сражений, которые растянулись на всю рабочую неделю, победу одержала команда объединенного механосборочного цеха. Второе место завоевали работники сталелитейного цеха № 3. Третье место заняла команда механосборочного цеха № 4.



КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



# Руками и сердцем

Предприятия ОМК продолжают готовиться к акции «С любовью в сердце»



△ Подделки продадут на ярмарке © АРХИВ ФОНДА «ОМК-УЧАСТИЕ»

## АКЦИЯ

**Валентина Морозова, Надежда Горшенина, Светлана Кулагина**  
Выкса – Чусовой – Челябинск

**Ж**ителей Выксы фонд «ОМК-Участие» приглашает 14 февраля на ярмарки, где можно будет купить десерты и сувениры, сделанные руками детей и педагогов дополнительного образования, волонтеров и партнеров акции. Сотрудники детско-юношеского центра «Темп», дома детской культуры «Радуга», центра социального обслуживания населения организовали мастер-классы, на которых взрослые и дети научатся изготавливать разные поделки. А с 12 по 18 февраля в кафе «Просто вкусно» можно полакомиться десертом тирамису. Деньги от продажи пирожных, равно как и выручка от ярмарки, пойдут на закупку инвентаря для реабилитации детей с ДЦП.

Чусовлян также ожидает благотворительная ярмарка. «А вторым этапом акции станет праздник для детей с особенностями в развитии, который мы проведем на собранные в ходе акции средства», – рассказал Станислав Кернер, представитель фонда «ОМК-Участие» в Чусовом. Желание принять уча-

## КСТАТИ

Мастер-классы в Выксе пройдут на двух площадках. 10 февраля в музее истории ВМЗ горожане научатся оформлять чайные домики в стиле декупаж (начало в 13:00). 11 февраля в центре «Созвездие» пройдет мастер-класс по изготовлению мягкой игрушки (начало в 15:00). Заявки на участие принимает Татьяна Шибанова (электронная почта shibanova\_ts@vsw.ru, телефон 8-987-752-16-88).

стие в ярмарке уже высказал коллектив центра детского творчества «Ровесник». К нему присоединились работники ЧМЗ, которые изготовили поделки для продажи.

В Челябинске акция пройдет 13 февраля. Ярмарка развернется в фойе заводоуправления «Трубоде-тали» с 11:00 до 13:30. Здесь можно будет купить выпечку и изделия ручной работы. Все собранные деньги будут направлены на поддерживающую терапию для 11-летней дочери сотрудника предприятия, страдающей расстройством аутистического спектра. О желании участвовать в ярмарке нужно сообщить Ксении Володиной (электронная почта volodina\_ka@vsw.ru, телефон 8-905-837-37-24).

## «До сих пор не могу осознать»

### ОТКЛИК

#### Производство впечатлений

/№ 3 (114) от 26 января 2018 года/

Студенты Российского государственного гуманитарного университета стали первыми столичными туристами на ВМЗ. 18 января они посетили сталеплавильный и колесопрокатный цеха, а также МКС-5000.

«Все произошедшее мы вспоминаем как сон: попали на завод, встретились с очень радужными и гостеприимными людьми, прошли отличную экскурсию. В течение четырех часов нас сопровождали три экскурсовода, которые обо всем подробно рассказали. Я до сих пор не могу полностью осознать, что увидела мартеновскую печь и жидкий металл воочию. Мы все находились в эйфории и потрясении от этого зрелища. Мощь металла, машин, огня, многотонные конструкции, слаженная работа механизмов и людей – картина поражает.

Очень приятно было увидеть, что на предприятии отлично развита корпоративная культура. Чисто, опрятно, все здороваются, улыбаются, вез-

де висят стенды, памятки, интересные напоминания о безопасности, новости компании. Все, что мы увидели, создавало ощущение, что завод – это целый мир. Мир, в котором все хорошо, хотя бы на первый взгляд.

Потрясены мы были и Выксой в целом. Люди здесь любят свой город. Они не испорчены суетой, как мы в Москве. Домики, сохранившиеся с 1930-х годов, смотрятся прелестно. Мы шли вечером по городу и так восторгались, как не восторгаемся, приезжая на какой-нибудь курорт.

Об этой поездке и знакомстве с металлом я буду рассказывать внукам, оно стоит того.

Ксения Хотеевкова, студентка РГГУ



## ВОПРОС-ОТВЕТ



## Об обучении ремонтников

**?** Закрывается мартен. Сотрудников цеха обучают дополнительным специальностям: оператор поста управления, сортировщик-сдатчик и так далее. А вот обслуживающий персонал, работающий на мартене (электрики, слесари), не проходят обучение. Мы все прекрасно знаем, что оплата труда во вспомогательном цехе ниже, чем в основном. Многие из нас тоже хотели бы перейти в ТЭСЦ-1, пусть и на другую специальность. Сейчас нет возможности перевестись – не отпускают, а потом места не будет. Можно ли ремонтному персоналу обучиться на другие специальности с возможностью перехода в ТЭСЦ-1?

**!** Технологическому персоналу сталеплавильного цеха, безусловно, требуется обучение дополнительным профессиям с учетом разной специфики производства.

Переподготовка ремонтного персонала при переводе в другие ремонтные службы не планировалась. Слесари-ремонтники и электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования будут трудоустроены по своим основным профессиям и в соответствии с присвоенными квалификационными разрядами, то есть в дополнительном обучении они не нуждаются. После перевода в новые подразделения эти сотрудники пройдут двухнедельную стажировку на новых рабочих местах.

С мартена ремонтный персонал участка по ремонту СПЦ будут переводить на участок по ремонту ТЭСЦ-1 и участок по ремонту ТЭСЦ-5. В настоящее время руководство цеха инициирует проведение очных встреч и собеседований руководителей ремонтных служб с сотрудниками участка. По итогам будет сформировано штатное расписание ремонтных участков под новые проекты.

Ремонтному персоналу более целесообразно продолжать работать по своей основной специальности и повышать профессиональный уровень. Спрос на высококвалифицированных ремонтников в настоящее время высок. Каждый из сотрудников может обратиться к непосредственному руководителю и высказать желание повысить свою квалификацию по основной профессии – пройти курсы по гидравлике, электрике и автоматике – или получить смежную профессию (стропальщик, крановщик-оператор и так далее).

/Екатерина Яшина, начальник отдела по работе с персоналом подразделений по ремонтам и энергетике ВМЗ/

## О комитете по безопасности

**?** Работает ли на ВМЗ комиссия по решению спорных вопросов по промышленной безопасности? Как можно туда обратиться?

**!** На ВМЗ в 2017 году сформирован совместный комитет по охране труда в количестве десяти человек. В него входят представители работодателя и профсоюзной организации. Как говорится в положении, регламентирующем работу комитета, он создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа. Чтобы провести заседание комитета, необходимо обратиться к куратору по охране труда своего подразделения или к специалисту по охране труда Светлане Слюняевой по телефону 64-29.

/Наталья Большакова, менеджер по охране труда и промышленной безопасности ВМЗ/

### Официальные страницы ОМК в социальных сетях

facebook.com/omkru  
vk.com/omk\_official  
youtube.com/user/OMKPipeCompany  
instagram.com/omk.ru  
t.me/omkru





## АНОНС

## Что и где украли в 2017 году?

Читайте в следующем номере газеты.



## ФОТОКОНКУРС

## Кошки особенно фотогеничны

Газета «Территория ОМК» подвела итоги фотоконкурса за 2017 год. Экспертами, как и в прошлом году, выступили сотрудники редакции.

- В результате голосования победа досталась Евгению Пискареву, бригадиру-настройщику трубоэлектросварочных станков ТЭСЦ-5 ВМЗ. Снимок стал настоящей удачей. Заводчанин просто бродил по болотам в поисках клюквы, а его собака в это время загнала на дерево двух молодых рысей. Дикие кошки не отказались позировать.
- На втором месте оказался снимок победителя прошлого года Сергея Тимофеева, электрогазосварщика завода «Трубодеталь». Фотография, сделанная в новогодние каникулы, доказывает: Челябинск может быть не только суровым.
- Третье место разделили два постоянных участника конкурса. Дмитрий Гуреев, сотрудник Литейно-прокатного комплекса ВМЗ, запечатлел мостик к Запасному пруду, одному из двух самых больших водоемов Выксы. А Максим Зонин, инженер лаборатории по технической диагностике ВМЗ, воскресным утром встретил в лесу поползния.

**В ближайшее время представители редакции свяжутся с фотографами и вручат им заслуженные призы.**

1-е место



2-е место



3-е место



Фотоконкурс газеты «Территория ОМК» продолжается. Мы ждем от вас фотографии, которые передают красоту разных уголков нашей страны. Однако при отборе снимков редакция все же отдает предпочтение фотографиям, которые сделаны в регионах присутствия компании. Присылайте работы на электронный адрес [gazeta@omk.ru](mailto:gazeta@omk.ru). Не забудьте написать несколько слов о себе и о том, когда и где вы сделали снимок.

3-е место



## РЕКОМЕНДАЦИЯ

Повесть  
Анатолий Приставкин  
«Ночевала тучка золотая»

Рекомендует Дарья Конева, читательница газеты «Территория ОМК» из Благовещенска

«Когда я училась в седьмом классе, мама (специалист по маркетингу БАЗ Ирина Гордеева. – Прим. ред.) посоветовала мне прочитать повесть «Ночевала тучка золотая». Сказала: «Я думаю, у тебя сложится свое отношение к детям-сиротам, которым не хватает внимания и любви близких».

В повести идет речь о детях в годы Великой Отечественной войны и депортации народов. Главными героями стали близнецы-сироты, которых с другими беспризорниками отправили осваивать черноземные земли Кавказа, работать на заводе, восстанавливать запасы оскудевшей страны. Голод, одиночество, жестокость окружающих по отношению к совсем юным ребятам – от некоторых вещей откровенно бросает в дрожь. Апогеем жестокости стала сцена убийства одного из героев. Самая запоминающаяся сцена – два плачущих навзрыд мальчика, кавказца и русского. Они задаются вопросом: «Ради чего эта война?»

Что я вынесла из этого произведения? Очень больно за отечество, многие вещи шокировали. Позже я интересовалась, действительно ли происходили такие события на Кавказе. Поразила силой духа мальчишек и поругала себя и своих сверстников за потребительское отношение ко всем благам, которыми мы пользуемся.

## АФИША | Февраль

## Выкса

Выставки в музее истории завода

Выставка восковых фигур (Санкт-Петербург).

«Крупнейшие инженерные открытия, сделанные на ВМЗ в XVIII–XXI веках».

«Несерьезная выставка для всей семьи».

Работы мастерицы Татьяны Ганиной.

«Времена года». Работы Юрия Мокшина (Владимир).

События в ДК имени Лепсе

6–25 февраля – фестиваль японской культуры.

10 февраля – концерт оркестра духовой и эстрадной музыки.

11 февраля – «Масленичный разгуляй».

11 февраля – музыкально-песочная фантазия по мотивам «Сказки о царе Салтане».

12 февраля – балет «Ромео и Джульетта».

16 февраля – «Джинсовая вечеринка».

Дискотека 1980-х.

Выходные на базе отдыха «Металлург»

16–17 февраля – «Счастье быть вдвоем» (романтический вечер, кулинарный мастер-класс, фотосессия).

17–18 февраля – «Широкая масленица» (конкурсы, забавы, блины и другое).

## Чусовой

Спортивные события

10 февраля – турнир района по рукопашному бою. СОК «Чусовской».

10 февраля – первенство ЧМЗ по лыжным гонкам. Лыжная база «Металлург».

Регистрация в 10:00, старт в 11:00.

11 февраля – первенство Пермского края по мини-футболу. СОК «Чусовской».

11 февраля – «Лыжня России». Лыжная база «Металлург». Начало в 12:00.

## Альметьевск

События в драматическом театре

10 февраля, 18:00 – комедия «Лекарь поневоле».

17 февраля, 18:00 – комедия «Любви все возрасты покорны».

18 февраля, 17:00 – IV традиционный джаз-фестиваль.

## Благовещенск

Праздники на площади перед ДК

17 февраля – «Широкая масленица». Народные гуляния, флешмоб «Танцуем вместе».

21 февраля – «Зарядка для всех».

События в городском ДК

14 февраля – программа «Любовь – прекрасная страна».

15 февраля – концерт Сергея Байназова (марийская эстрада).

18 февраля – концерт Эльмиры Сулеймановой (татарская эстрада).

## Челябинск

Концерты

11 февраля – «Пиковая дама». Моноспектакль Евгения Князева. Концертный зал имени Прокофьева.

14 февраля – Мориц Шотт (орган, Германия). Зал «Родина».

15 февраля – группа «Руки вверх!» Ледовая арена «Трактор».



Спектакли в театре драмы

10 февраля – «Ханума».

11 февраля – «Тринадцатый номер».

13 февраля – «Картины московской жизни».

14 февраля – «Афера по-французски».

14 февраля – «Солдатские письма».

14 февраля – «За чертой».

Спектакли в театре оперы и балета

10 февраля – «Жизнь за царя».

14 февраля – «Пахита».

Спектакли в театре «Манекен»

10 февраля – «Понедельник после чуда».

11 февраля – «Валентинов день».

Спектакли в Камерном театре

10 февраля – «Человек, который платит».

11 февраля – «Моккипот».

14 февраля – «Рай».

Спектакли в Новом художественном театре

10 февраля – «Деньги из голубой книги».

11 февраля – «Бесы. Сценические опыты».

13 февраля – «Любите меня. Диагноз».

Спектакли в Молодежном театре

11 февраля – «Давай никуда не улетим, Ежик».

14 февраля – «Бунин. Рассказы».

«Территория ОМК»

16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»

Адрес: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева

Адрес редакции: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 2

Телефон редакции: 8 (495) 231-7771 (доб. 2610)

Электронный адрес: [gazeta@omk.ru](mailto:gazeta@omk.ru)  
Перепечатка материалов возможна только с разрешения редакции

Подписано в печать 08.02.2018 в 21:00 (по графику в 21:00)

Номер отпечатан в ООО «Полиграфист», г. Выкса, ул. Вавилова, дом 10

Тираж: 9 335 Заказ № 11 284

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)

Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года  
Распространяется бесплатно